


企業 管治報告



董事會相信健康的企業文化是良好管治的核心。中國聯通不斷加強企業文化建設，建立了以新戰略為指引的中國聯通企業文化理念體系。中國聯通遵循「奮力建設具有全球競爭力的世界一流企業」願景，履行「數字信息基礎設施運營服務國家隊、網絡強國數字中國智慧社會建設主力軍、數字技術融合創新排頭兵」使命，踐行「客戶為本、員工為根、服務為上、創新為魂、奮鬥為榮、清廉為基」的核心價值觀，堅守「嚴、實、精、細、快」的企業作風，建立「為客戶創造價值；市場和創新雙輪驅動；一個聯通，一體化能力聚合，一體化運營服務」的經營管理理念。中國聯通企業文化理念對生產經營的滲透和融合，把企業文化建設融入到生產經營管理的全過程，發揮文化對經營效益、管理效能的促進和提升作用，確保公司策略、業務模式及營運做法反映其理想中的文化。



董事會致力維持高水準的企業管治，並深信良好的管治對本公司業務的長遠成功及可持續發展至為關鍵。董事會將持續優化本公司的企業管治，透過在公司上下各個層面提倡企業文化理念和核心價值觀，我們期望所有領導層、管理人員及員工能貫徹實踐，將「廉潔自律、崇廉拒腐」融入思想根基，作為從業基本行為準則，遵紀守法，合規經營，廉潔自律，堅持誠實守信、盡職盡責的道德理念和行為準則，努力追求客戶、股東、員工和社會利益的最大化。相關行為基本準則範圍涵蓋與法例、監管及道德有關之事項，其中包括但不限於誠實守信、利益衝突、利益相關方關係處理、信息披露及保密、保護公司資產、舉報及處罰等原則。作為在香港註冊成立的公司，本公司以《公司條例》(香港法例第622章)、《證券及期貨條例》以及其他相關法律法規作為本公司企業管治的基本指引；作為在香港上市的公司，目前的組織章程細則充分遵循《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》的監管要求，以其為指引公司完善企業管治的基本制度，並力求符合國際和本地有關企業管治最佳實踐的要求；公司按照相關監管要求定期發佈有關風險管理和內部

監控的責任聲明，確認公司遵循了有關風險管理和內部監控等監管規則的要求。董事會對整體執行企業管治職務負責，公司採納了企業管治守則，當中列明董事會需履行企業管治職務的職權範圍，其中包括(但不限於)：制定及檢討公司的企業管治政策及常規；檢討及監察董事及高級管理人員的培訓及持續專業發展；檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；制定、檢討及監察僱員及董事的操守準則及合規手冊；以及檢討本公司遵守企業管治守則的情況及在《企業管治報告》內的披露。

2022年本公司在公司治理方面的持續努力得到資本市場的廣泛認可，並獲得多項嘉許。其中包括在國際權威財經雜誌《機構投資者》(Institutional Investor)舉辦的「2022年亞洲最佳公司管理團隊評選」中連續七年獲評選為「亞洲最受尊崇電信企業」，同時獲頒「亞洲最佳ESG公司(電信業)」及「亞洲最佳投資者關係團隊(電信業)」獎項；獲《Corporate Governance Asia》頒發「亞洲最佳企業社會責任」；在「《The Asset》(財資) 2022年ESG企業大獎」評選中獲得「卓越環境、社會及管治白金獎」。

企業管治報告

香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）的證券上市規則（「上市規則」）附錄十四之「企業管治守則」第二部份在(i)企業目的、策略及管治、(ii)董事會組成及提名、(iii)董事責任、權力轉授及董事會程序、(iv)核數、內部監控及風險管理、(v)薪酬、及(vi)股東參與等多方面，提出了企業管治守則條文（「守則條文」）和建議最佳常規。除了於本企業管治報告中「董事會」一欄所作之披露外，本公司確認在截至2022年12月31日止年度，符合所有守則條文的規定。

董事會

董事會以本公司及股東的最佳利益為原則，負責審議及批准公司的重大事項，包括（但不限於）經營策略及預算、重大投資、資本市場運作和企業併購等事務。董事會的主要職能還包括監管風險管理及內部控制、審批環境、社會及管治策略、審批本公司定期向外公佈的業績及運營情況。

為達致可持續的均衡發展，本公司視董事會多元化為支持其達到戰略目標及維持可持續發展的關鍵元素。董事會的組成具有廣泛性，成員包括不同專業中有出色表現的人士。目前董事會有八位成員，包括四位執行董事及四位獨立非執行董事。董事的個人資料載於本年報第32至43頁。本公司相信目前董事會由通信、信息產業、科技、金融、財務、投資和管理等多元化領域專才組成，同時在性別、年齡、服務年期、教育背景、專業經驗等方面具有多元化特色，促進了公司管理水平的提升和公司治理運作更加規範，使得董事會的架構和決策觀點更全面平衡。

目前董事會成員組合分析如下：

職位

4 執行董事 4 獨立非執行董事

性別

6 男 2 女

年齡

3 45-54 1 55-64 4 >65

服務年期

4 <5 4 >10

本公司截至2022年12月31日止年度本公司董事長與首席執行官的角色和責任由一人同時兼任。本公司認為，由於所有重大決定均經由董事會及適當之董事委員會商議後才作出，通過董事會及獨立非執行董事的監督，以及公司內部有效的內控機制的制約，本公司權力及授權分佈均衡。同時，由一人同時兼任董事長和首席執行官的安排可以提高公司決策及執行效率，有效抓住商機。

本公司獨立非執行董事皆在各範疇擁有豐富的知識和經驗。本公司已設立不同的渠道，使獨立非執行董事能夠以開誠佈公的方式表達他們的意見，並在有需要時可以保密方式發表意見。獨立非執行董事透過提供獨立、富建設性及有根據的意見，對本公司的發展發揮正面作用。除常規董事會會議外，董事長每年均與獨立非執行董事舉行沒有其他董事出席的會議，進一步促進了不同觀點及意見的交流。獨立非執行董事與管理層保持密切聯繫，在董事會會議上積極就公司治理、經營管理、風險防範、資本市場等事項發表建設性意見。這些意見和建議有利於董事會在作出決議時考慮股東的最佳利益。所有獨立非執行董事與本公司及其控股公司或子公司皆沒有任何業務及財務往來(本年報所披

露的股份權益及董事酬金除外)，並已在任命時和每年向本公司確認其獨立性。該等機制令董事會有效獲得獨立的觀點和意見，董事會每年檢討有關機制的實施及其有效性。非執行董事的職能包括(但不限於)出席董事會會議，在會議上作出獨立判斷，在有潛在利益衝突時發揮牽頭引導作用，應邀出任委員會成員及仔細考核本公司的表現是否達到既定的企業目標及目的，以及監察和匯報本公司表現的事宜。在提名及委任新董事及高級管理人員及董事繼任計劃方面，提名委員會考慮公司對新董事及/或高級管理人員的需求情況後，在企業內部以及人才市場廣泛物色合適的人選並向董事會提出建議。提名委員會根據客觀條件考慮候選人的長處，並且充分顧及董事會成員多元化(包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能、知識及服務年期)的裨益。在徵得被提名人對提名的同意後，根據本公司的實際需要，召開董事會會議(出席會議的包括非執行董事)就被提名人的資格進行考慮。本公司董事(包括非執行董事)並非按指定任期委任，但根據本公司的組織章程細則，在每次股東週年大會上，三分之一的董事應輪流卸任，並有資格重選。

企業管治報告

每位新獲委任的董事在接受委任時，均獲得全面、正式兼特為其而設的就任須知，包括(但不限於)由香港公司註冊處刊發的《董事責任指引》及香港董事學會刊發的《董事指引》。董事對公司負有信托責任，不得按不正當目的行使權力，不可利用公司的機會為自己之利益服務，不允許其個人利益抵觸公司的利益，也不可濫用公司之資產。其後亦獲得所需的介紹及專業發展以確保其對本公司的運作及業務具有適當的瞭解，並充分理解其本身在法規及普通法、上市規則、適用的法律及監管規定，以及本公司商業及企業管治政策下的責任。此外，公司會準備訂明有關董事委任主要條款及條件的正式委任函。

董事培訓是個持續進程。本公司定期邀請不同的專業團隊為董事就相關法律法規、市場環境及/或行業發展的最新情況提供培訓。於2022年12月31日的董事在2022年度參與培訓及持續專業發展活動的概要情況如下：

培訓類型

執行董事	
劉烈宏(董事長)	A, B
陳忠岳	A, B
王俊治	A, B
李玉焯	A, B
獨立非執行董事	
張永霖	A, B
黃偉明	A, B
鍾瑞明	A, B
羅范椒芬	A, B

A： 出席相關研討會及/或會議及/或論壇或於相關研討會及/或會議及/或論壇致辭演說

B： 閱讀或撰寫有關經濟、一般業務、電信、公司治理、商業道德或董事職責等之報章、刊物及文章

本公司制定了薪酬政策。本公司董事的薪酬將由本公司薪酬委員會釐定，由董事會批准，並須符合相關法律、法規及政策，且考慮其在本公司的職務、經驗、表現及當前市場情況。執行董事的薪酬組合包括基本薪金以及與績效掛鈎的年度獎金。執行董事的薪金乃根據其各自於本公司的職務和責任、經驗、當前市場情況及適用的監管要求等而釐定；而與績效掛鈎的年度獎金則是按照本公司設定評核指標的完成情況作為評核標準。非執行董事的薪金則根據市場水平，並考慮其擔任本公司非執行董事及董事會委員會成員的責任及工作繁重程度釐定。為向合資格參與者(包括董事)提供長期激勵，公司亦採納了股份期權計劃(股份期權計劃的具體情況載於本年報第72至73頁中「本公司股份期權計劃」一節)。每位董事各自的薪酬以及高級管理人員的薪酬等級載於本年報第147至149頁中。除薪酬外，本公司就董事可能會面對的法律行動作出了適當的投保安排。

董事會就授予管理層權責時，已給予清晰的指引。但若干重大事項必須由董事會決定，包括(但不限於)長遠目標和策略、全年預算案、季度、中期及年度業績的初步公佈、股

息、重大投資、與股本相關的資本市場運作、企業併購、重大關連交易及年度內部控制評估。董事會定時檢討授予管理層權責的安排，以確保有關安排切合本公司的需要。

董事會定期舉行會議，全體董事皆有充分的機會出席會議，以及把須予商討事項列入會議議程內。會議通知均能於常規會議舉行至少14天前提交董事，並盡最大努力爭取將所有會議文件在常規會議舉行最少一周前(並確保所有會議文件在不少於守則條文要求之常規會議三天前)提交董事審閱。

公司秘書為本公司的僱員，對本公司的日常事務有所認識並向董事長匯報。公司秘書與所有董事均保持緊密聯繫，並確保董事會及各董事委員會的運作符合本公司組織章程細則及董事委員會章程列明之程序，公司秘書也負責整理及於會議後的合理時間內提交董事會及各委員會之會議紀錄初稿予董事會及委員會成員審閱及提出意見，並提交會議紀錄最終稿供存檔。每位董事均可取得公司秘書的意見和享用她的服務，以確保董事會程序及所有適用規則及規例均獲得遵守。董事會就公司秘書的遴選、委任或解僱舉行會



議。為確保備有最新知識及市場信息以履行其職務，公司秘書於2022年內參加了超過15小時的專業培訓。

董事可按需要諮詢獨立專業意見並由本公司支付有關費用。此外，如本公司的主要股東或董事在議決事項中涉及重大的利益衝突，則董事會會就該事項舉行董事會會議，而有關涉及利益衝突的董事必須放棄投票及不計入出席會議的法定人數之內。

各董事均需付出足夠時間和精神處理本公司的事務。董事會提倡公開及積極的討論文化，並鼓勵董事表達彼等的意見及關注事宜。公司每月向董事提供經營信息，以確保董事瞭解本公司最新經營狀況。另外，通過董事會的定期會議及管理層匯報，董事可更瞭解本公司的業務狀況、經營策略以及本公

司、行業最新發展情況。除常規董事會會議外，董事長每年均與獨立非執行董事舉行沒有其他董事出席的會議，進一步促進了不同觀點及意見的交流。為確保各董事均適當知悉會議討論的事項，與該等事項相關的充分、準確、清晰、完備及可靠的信息均於會前及時提供予董事，而所有董事均有權查閱關於董事會將表決事項的文件及相關資料。董事經常到訪國內各分公司以深入瞭解本公司的日常業務情況。此外，本公司亦不時為董事安排相關培訓(其中包括由律師和會計師等專業顧問提供的培訓)，以擴闊董事在相關領域的知識，並提升董事對本公司業務、相關法律法規及最新的營運技術的理解。此外，董事會每年度均就其表現進行評核。此等安排亦促進了本公司企業管治水平的提昇。

2022年內，董事會舉行了五次董事會議並完成兩次書面決議，討論及審批了包括2021年年度業績、2022年度預算、2022年中期業績、2022年第一季度和前三季度業績、可持續發展報告、風險管理與內控工作報告、批准與中國鐵塔股份有限公司簽署商務定價協議及服務協議、續展持續關連交易、委任執行董事、委任公司秘書及修訂審計委員會章程等重要事項。

2022年內董事會成員出席會議的統計情況如下：

	出席次數/任內會議舉行次數				
	董事會 會議	審計委員會 會議	薪酬委員會 會議	提名委員會 會議	股東大會
執行董事					
劉烈宏(董事長)	4/5	不適用	不適用	0/1	1/1
陳忠岳	5/5	不適用	不適用	不適用	0/1
王俊治	5/5	不適用	不適用	不適用	1/1
李玉焯 ¹	5/5	不適用	不適用	不適用	0/1
買彥州 ²	2/2	不適用	不適用	不適用	1/1
獨立非執行董事					
張永霖	5/5	4/4	1/1	不適用	1/1
黃偉明	5/5	4/4	1/1	不適用	1/1
鍾瑞明	4/5	3/4	1/1	1/1	1/1
羅范椒芬	4/5	3/4	不適用	1/1	1/1

註1：於2022年2月28日，李玉焯女士獲委任為本公司執行董事。

註2：於2022年2月28日，買彥州先生獲委任為本公司執行董事。於2022年5月30日，買彥州先生辭任本公司執行董事。

註3：若干董事(包括獨立非執行董事)因其他公務或身在海外未能出席股東大會及部份董事會和委員會會議。

2022年董事會忠於職守、勤勉盡責，投入充足時間及精神以處理本公司的事務。董事會有效地運作且履行其應有職責，及時就所有重要的適當事項進行討論及審批。

企業管治報告

本公司已採納了上市規則附錄十之「上市發行人董事進行證券交易的標準守則」(「標準守則」)以規範董事的證券交易。經向董事作出特定查詢，所有董事已確認在截至2022年12月31日止年度內均已遵守有關標準守則。

董事確認編製截至2022年12月31日止年度財務報表之責任，財務報表須真實公平地反映本公司於該年度結算日之財政狀況，以及截至結算日止年度本公司之財務表現及現金流量情況，並且按持續經營基準、相關法例要求及適用之財務報告準則而編製。關於獨立核數師與財務報表相關的申報責任的聲明刊載於本年報第92至96頁的獨立核數師報告內。

董事委員會

本公司於董事會下設有三個董事會委員會，分別為審計委員會、薪酬委員會和提名委員會。每個委員會均已訂立書面章程(書面章程已上載於本公司及香港聯交所網站)。董事會亦會根據上市規則的要求不時成立獨立董事委員會就關連交易及本公司和／或其子公司訂立的需獨立股東批准的交易向獨立股東提供意見及投票建議。委員會均獲提供足夠資源以履行其職務(其中包括諮詢獨立專業意

見並由本公司支付相關費用)。委員會在會議後均會向董事會匯報其決定或建議。

審計委員會組成

目前審計委員會成員包括黃偉明先生、張永霖先生、鍾瑞明先生及羅范椒芬女士(全部均為本公司之獨立非執行董事)，並由黃偉明先生出任審計委員會主席。委員會所有成員皆符合適用法律、法規及條例中關於審計委員會成員的「獨立性」之要求。委員會主席為會計師，具有會計及財務管理的專長及經驗；委員會內另一名成員亦為會計師，擁有豐富的會計專業經驗。

主要職責

審計委員會的主要職責包括：作為本公司與獨立核數師之間的主要代表，負責監察二者之間的關係；審議並批准獨立核數師的聘任、辭任和解聘；根據已確立的預審批框架預先批准由獨立核數師提供的服務及其費用；監督獨立核數師的工作及確定非審計服務對核數師獨立性的潛在影響；審閱季度和中期財務資料，以及年度財務報表；與獨立核數師聯絡及討論在審計中發現的問題和建議；審閱獨立核數師給管理層的信函和管理層的回應；與管理層討論風險管理及內部控制系統

以及審閱關於本公司風險管理及內部控制程序相關的報告。審計委員會建立舉報制度以受理和處理關於本公司財務匯報、內部監控或其他方面的投訴，舉報人可通過舉報渠道就任何不正當行為以保密及匿名方式進行舉報。任何對上述事項的投訴可以郵寄（中國北京西城區金融大街21號，郵編：100033）或電話（86-(010) 88091674）方式與本公司聯繫。審計委員會對董事會負責並定期報告工作。

2022年主要工作

審計委員會每年與董事會及管理層成員以及獨立核數師最少舉行四次會議，協助董事會履行其對財務報表的審閱，確保有效的風險管理及內部控制以及高效率的審計。此外，審計委員會成員每年均與獨立核數師舉行沒有其他董事會或管理層成員列席的會議至少兩次。

2022年，審計委員會舉行了四次會議，討論及審批包括2021年年度業績、2022年中期業績、2022年第一季度和首三季度業績等事項。此外，審計委員會亦在會議中審批了可持續發展報告及可持續發展工作的滙報、風險管理報告、內審及內控報告、持續關連交易報告、修訂審計委員會章程、委聘獨立核數師、審計費用及獨立核數師的審計工作安排與計劃，以及2022年度內由獨立核數師提供之非審計服務。

審計委員會有效執行其任務，使董事會能夠更好地監察本公司的財務狀況，監管本公司的風險管理及內部監控系統（包括但不限於運作、財務、合規、環境、社會及管治等方面），保障本公司財務報表的完整及可信性，防止財務報表出現重大錯誤，同時確保本公司符合上市規則中對審計委員會的相關要求。

薪酬委員會組成

目前薪酬委員會成員包括張永霖先生、黃偉明先生及鍾瑞明先生（全部均為本公司之獨立非執行董事），並由張永霖先生出任薪酬委員會主席。

主要職責

薪酬委員會的主要職責包括：就公司董事及高級管理人員的全體薪酬政策及架構，及就設立正規而具透明度的程序制訂薪酬政策，向董事會提出建議；因應董事會所訂企業方針及目標而檢討及批准管理層的薪酬建議；向董事會建議個別執行董事及高級管理人員的薪酬待遇（包括非金錢利益、退休金權利及賠償金額，包括喪失或終止職務或委任的賠償）；就非執行董事的薪酬向董事會提出建議；就其他執行董事的薪酬建議諮詢董事長；

企業管治報告

考慮同類公司支付的薪酬、須付出的時間及職責以及集團內其他職位的僱傭條件；審議由公司管理層提出的未授出股份的具體授出計劃和對現行公司股份計劃的修訂方案；檢討及批准向執行董事及高級管理人員就其喪失或終止職務或委任而須支付的賠償，以確保該等賠償與合約條款一致；批准因董事行為失當而解僱或罷免有關董事所涉及的賠償安排，以確保該等安排與合約條款一致及確保任何董事或其任何聯繫人不得參與釐定其本人的薪酬。

2022年主要工作

薪酬委員會每年最少舉行一次會議。2022年，薪酬委員會召開了一次會議以討論及審批包括高級管理人員業績考核及薪酬方案等事務。

薪酬委員會有效執行其任務，審議高級管理人員業績考核，並就高級管理人員的薪酬方案向董事會提出建議。

提名委員會組成

目前提名委員會成員包括鍾瑞明先生、劉烈宏先生及羅范椒芬女士。除劉烈宏先生為本公司董事長兼首席執行官外，鍾瑞明先生及羅范椒芬女士均為本公司之獨立非執行董事。提名委員會主席由鍾瑞明先生出任。

主要職責

提名委員會的主要職責包括：最少每年檢討董事會的架構、人數及組成（包括技能、知識及經驗方面），並就任何為配合本公司策略而擬對董事會做出的變動提出建議；物色具備合適資格可擔任董事的人士，並就此向董事會提供意見；制定、審閱並執行董事會成員多元化政策；評核本公司獨立非執行董事的獨立性；就董事委任或重新委任，以及董事繼任計劃的有關事宜向董事會提出建議；就首席執行官提名擔任本公司高級管理人員的人選及高級管理人員的調整向董事會提供意見。

2022年主要工作

提名委員會每年最少舉行一次會議。2022年，提名委員會召開了一次會議並完成一次書面決議，討論及審批了檢討董事會的架構、人數及組成；檢討董事會成員多元化政策及其執行情況；評核本公司獨立非執行董事的獨立性；就重選董事及委任執行董事向董事會提出建議。

本公司制定了提名政策。在提名及委任新董事及高級管理人員及董事繼任計劃方面，提名委員會考慮公司對新董事及／或高級管理人員的需求情況後，在企業內部以及人才市

場廣泛物色合適的人選並向董事會提出建議。提名委員會根據客觀條件考慮候選人的長處，並且充分顧及董事會成員多元化(包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能、知識及服務年期)的裨益。在徵得被提名人對提名的同意後，根據本公司的實際需要，召開董事會會議(出席會議的包括非執行董事)就被提名人的資格進行考慮。根據本公司的組織章程細則，在每次股東週年大會上，三分之一董事應輪流卸任，並有資格重選。

本公司亦制定了涉及董事會成員多元化的政策。本公司明白並深信董事會成員多元化的裨益良多，並注意到董事會成員日趨多元化是維持競爭優勢的要素。董事會的全體成員乃根據董事會整體有效運作所需的技能和經驗，以擇優方式作出委任。提名委員會在檢討董事會的組成時，將按本公司業務模式及

具體需要考慮專業知識、技能、經驗以及多元化是否均衡。在物色委任加入董事會的適合人選時，提名委員會將充分顧及董事會成員多元化的裨益，並按一系列多元化範疇為基準，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能、知識及服務年期，最終將按人選的長處及可為董事會提供的貢獻而作出決定。董事會及提名委員會每年檢視董事會成員多元化政策及其執行情況和有效性，以確保董事會成員多元化政策持續符合其目的。目前本公司董事會有八位成員，其中兩位為女性董事，女性董事佔25%。董事會認為董事會實現了性別多元化及希望其女性成員比例至少維持在現時的水平。另外，本公司全體員工的男女比例(男比女)為1.63:1。高管中女性比例持續提升，自2019年的11.9%提升至2022年12.8%，希望員工(包括高管)中女性比例至少維持在現時的水平。公司制定《人力資源領域風險防控手冊》等規定，在招聘、晉升中，採取嚴格的檢查控制程序，嚴格禁止對員工有任何關於性別、年齡等方面的歧視行為，確保所有級別人員的招聘及甄選均按適當的架構程序進行，以便能招徠多元背景的人選。公司亦關心關愛女性員工，保障女員工權益，精準貼心服務廣大女員工，挽留女性人才。



企業管治報告

此外，根據本公司的組織章程細則，股東亦可以在股東大會上提名其他人士參選董事，並由股東大會審議考慮。有關股東提名董事候選人的程序，詳情請瀏覽本公司網站 https://www.chinaunicom.com.hk/tc/esg/cg_report.php。

獨立核數師

德勤•關黃陳方會計師行為本公司之獨立核數師。除提供審計服務外，德勤•關黃陳方會計師行亦提供其他鑒證服務及非審計服務。審計委員會監督獨立核數師的工作及確定非審計服務對核數師獨立性的潛在影響，並根據已確立的預審批框架預先批准由獨立核數師提供的服務及其費用。就2022年度所提供的服務，支付／應付予獨立核數師之服務酬金如下：

項目	附註	2022年 (人民幣千元)
審計及其他鑒證服務	(i)	47,775
非審計服務	(ii)	3,611

註：

- (i) 2022年的審計及其他鑒證服務主要包括提供本公司合併財務報表的審計服務、提供子公司財務報表的法定審計服務以及提供其他鑒證服務。
- (ii) 非審計服務包括可以由獨立核數師合理提供的其他相關服務。於2022年度，非審計服務主要包括稅收遵從服務及其他諮詢服務。

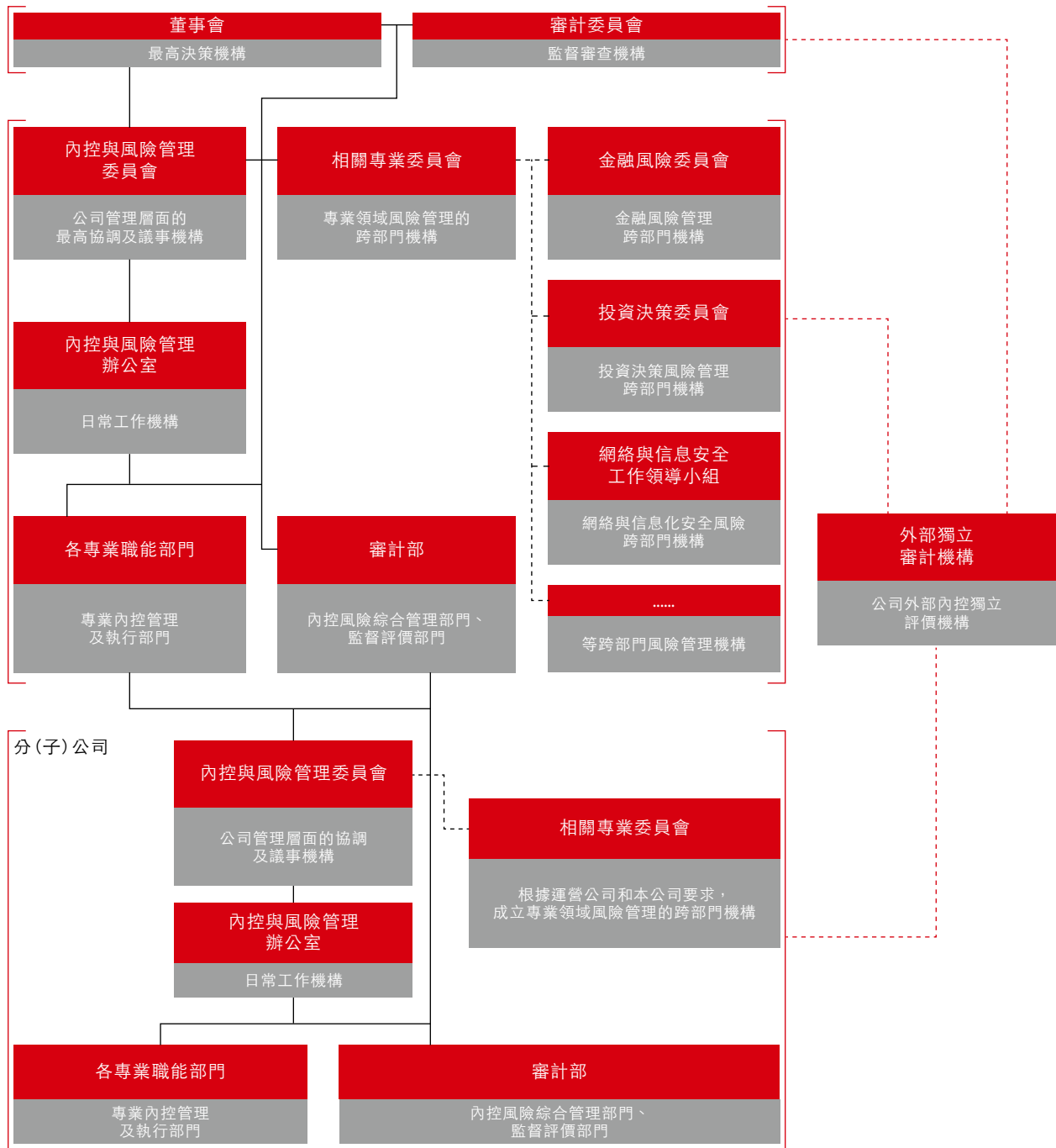
風險管理及內部控制

董事會負責評估及釐定公司為達成策略目標所願意接納的風險性質及程度，並確保公司設立及維持合適及有效的風險管理及內部監控體系(包括但不限於運作、財務、合規、環境、社會及管治等方面)，促進公司持續、健康發展，提高公司經營管理水平和風險防範能力。董事會監督管理層對風險管理及內部監控的設計、實施及監察，而管理層應向董事會提供有關體系是否有效的確認。董事會對風險管理及內部監控體系負責，並有責任檢討該等體系的有效性。

設立風險管理及內部監控體系乃為監察及保障公司業務目標的實現，保障本公司資產免遭損失或被挪用，確保設存妥善的會計記錄以提供可靠的財務資料，確保本公司遵守適用的法律、法規及規定。該等系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，而且只能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

組織體系

公司設立由董事會、內控與風險管理委員會、綜合管理部門和各相關專業職能管理部門構成的涵蓋全集團範圍的風險管理及內部監控體系。



企業管治報告

本公司目前設有640人的內部審計部門，並設常駐各省分公司的內部審計人員。內部審計部門每年至少兩次直接向審計委員會作出匯報，並獨立於本公司之日常運作及會計職務。內部審計負責全面風險評估、專項風險評估、內部監控自我測試等工作，制定針對性的風險防控措施並進行風險跟蹤檢查，增強員工風險意識，為本公司有效支撐和保障經營管理及業務發展起到積極作用。此外，內部審計以對內部監控有效性審計為重點，圍繞保證經營的效益性，財務信息的真實性及法律法規的遵循性，組織開展了內部監控評審及經濟責任審計等工作，為本公司加強經營管理、健全內部監控制度、減低經營風險及提高經濟效益，起了十分重要的作用。

公司以風險評估為基礎，採用COSO內部監控框架，基於以下五個基本要素建立健全內部監控體系：

- (一) 控制環境：建立了滿足COSO要求的控制環境，為內部監控有效執行提供了恰當的運行環境
- (二) 風險評估：建立了風險評估管理辦法及評估機制，對影響公司目標實現的重大風險進行評估，並關注由於變化而導致的新增風險
- (三) 控制活動：對公司的業務活動制定了適當的政策和控制程序，通過評估確定了重要控制活動的關鍵控制程序及措施
- (四) 信息溝通：明確有關信息與溝通的辦法，建立了信息與溝通機制，以匯總和傳遞相關信息
- (五) 監督控制：建立了內部監控監督機制，實施了監督程序，採取了事前、事中及廣泛的監督原則，對內部監控進行適當的監督



風險評估及管理

公司已經建立並逐步完善「常態化的全面風險與動態化的關鍵風險管理相結合」的全面風險閉環管理體系，實現風險評估、預警和跟蹤檢查的閉環管理，確保經營管理的有效性。根據新的業務模式、管理要求、系統變更、機構職責調整、內外部檢查發現等因素的影響，評估風險及管控措施的充分及恰當性。

2022年度風險評估結果

2022年公司面對的重大風險及應對措施如下：

網絡安全風險

隨著數字經濟和通信技術的快速發展，互聯網已走入千家萬戶，融入千行百業，深刻影響經濟、社會、生活的方方面面。公司高度重視網絡安全工作，嚴格按照國家法律法規要求，堅定不移落實總體國家安全觀，持續鍛造堅強網絡，建立網絡安全聯防聯控技術體系，強化主動安全防護，保障通信網絡運行安全。

客戶信息保護風險

國家相繼推出《數據安全法》、《個人信息保護法》，電信運營商的客戶信息安全受到國家和社會的廣泛重視。公司高度重視客戶信息保護，嚴格按照國家法律法規要求，持續完善數據安全和個人信息保護體系，強化系統安全穩定運行，加強客戶信息保護，防範打擊電信網絡詐騙犯罪，全力保障人民群眾合法權益和財產安全，為保護客戶信息安全築起一道防護牆。

業務轉型發展風險

電信行業數字化、網絡化、智能化轉型升級的新需求日益高漲，創新產品研發將成為可持續發展的長期挑戰。公司高度重視創新產品研發和創新人才的儲備，持續強化創新驅動，擴大科技創新人員、研發人員規模，大力構建未來業務的核心競爭力和可持續發展能力。

企業管治報告

公司2022全面風險評估範圍涵蓋全集團，包括集團總部、31家省級分公司本部及所轄地市分公司、多家子公司。綜合定量分析與定性分析結果，充分考慮經營環境、業務和制度的變化，識別對公司經營具潛在影響的風險；根據公司風險定性預判，經過與各專業部門和向公司管理層匯報，最終確定年度主要風險及風險等級。按照風險管理辦法和公司風險管理要求，落實公司管理層對年度風險管理指導意見，包括制定相關風險管理策略、解決方案和責任部門，並組織開展中期跟蹤检查工作，各項風險和風險事件造成的負面影響均控制在預期和可承受範圍之內。年內未發生重大監控失誤或發現重大監控弱項。

監督及更新優化

為保證風險管理與內部監控設計的有效性，根據業務及管理變化情況，及時開展風險評估，對照風險點，制定或完善相應的內部監控措施，同時通過評估審核專業部門的內部監控流程修訂申請、風險評估報告、內部監控評審例外問題等，及時更新內部監控規

範，為公司可持續健康發展提供有效支撐。內控與風險管理辦公室定期或不定期組織風險管理與內部監控執行有效性的檢查，持續改進及完善風險管理與內部監控設計。審計部持續組織各分、子公司結合本單位實際情況，開展年度內控自評工作，並夯實內控自評工作質量，逐步形成標準統一、定量的內控評價體系。通過內控制度及執行的評價、審計發現問題的有效整改、制度完善及流程優化，實現內部控制閉環管理的長效機制。公司總部內控與風險管理辦公室根據各分(子)公司的內部監控自我評價報告、各專業部門的自我評價報告、內部審計發現的本年度內部監控例外問題以及公司年度風險管理報告，形成公司內部監控自我評價報告，作為公司管理層發表內部監控有效性聲明的支持性書面依據。根據不同上市監管機構對公司內部監控自我評價報告披露的不同要求，公司將分別編製內部監控評價報告。

作為一家電信運營商，本公司需要遵守為保護關鍵信息基礎設施所制定的法規，例如《中華人民共和國網絡安全法》、《中華人民共和國數據安全法》、《中華人民共和國個人信息保護法》相關規定。個人隱私、信息安全和數據保護在中國及其他本公司開展運營的司法轄區是日益重要的事宜。例如《中華人民共和國網絡安全法》對中國的網絡產品、設備和服務、信息網絡的運行和維護、個人數據的保護及網絡安全的監督和管理做出了整體性的框架規定。2019年頒佈的《App違法違規收集使用個人信息行為認定方法》，明確了通過移動應用程序非法收集、使用個人信息的認定標準，還於2020年發佈了《信息安全技術個人信息安全規範》並取代了2017年發佈的舊版規範。2020年頒佈的《網絡安全審查辦法》，要求採購網絡產品和服務，影響或可能影響國家安全的，應當進行網絡安全審查。2021年頒佈的《中華人民共和國數據安全法》、《中華人民共和國個人信息保護法》進一步規範了數據和個人信息處理活動，保障個人、組織的合法權益不受侵害。本公司為保護系統及數據的安全，以及應對不斷發展的網絡安全法律法規，在網絡安全、數據安全及其他安全措施方面投入了大量的資源，並建立相關風險管理和內部控制系統，其中包括：(i)不斷加強數據安全能力，例如加強

數據加密能力，保護關鍵信息基礎設施以及信息技術產品和服務的供應鏈安全性；(ii)制定數據保護合規政策和守則，開展危機應對以及網絡安全法律法規合規培訓；(iii)自查數據系統的潛在風險和弱點，並更新隱私政策；(iv)增強實時監控和警報報告系統，並建立應急預案，使本公司能夠在緊急情況及時採取應對措施並儘量減少損失；(v)通過加強內部與外部的知識交流，持續改進本公司的合規工作。本公司在對國內運營中收集和產生的個人信息和重要數據向境外傳輸時需要進行安全評估。

年度評審

董事會持續監督公司的風險管理及內部監控體系，並已就本公司及其子公司截至2022年12月31日止之財政年度內之風險管理及內部監控體系作出年度評審，涵蓋所有重要的監控方面，包括財務監控、運作監控及合規監控，經聽取內部審計部門匯報並取得管理層向董事會提供有關係統有效性的確認，認為本公司風險管理及內部監控體系有效及足夠。該評審亦確保了公司在會計、內部審計、財務匯報職能方面以及環境、社會以及管治表現和匯報相關的資源、員工資歷及經驗，以及員工所接受的培訓課程及有關預算是足夠的。



信息披露控制及程序規範

本公司制定實施了《信息披露管理辦法》，進一步完善本公司的信息披露制度，確保本公司對外披露信息(包括內幕消息)真實、準確、完整和及時。為統一信息披露的準則，本公司建立了由管理層主持的信息披露委員會，訂立了本公司的財務及運營數據，以及其他信息的匯總上報程序及定期報告的編寫及審閱程序，也對核查財務資料的內容和要求作出了具體規定，特別是要求各主要部門的負責人由下至上出具個人承擔的聲明函。

反貪污政策及工作

中國聯通始終堅持誠信經營、合規守法，在深入實施國企改革三年行動的過程中，堅持

系統思維，著力將國企改革三年行動和「1+9+3」戰略規劃確定的創新改革任務一體協同推進，推動企業高質量發展。2022年中國聯通弘揚清正廉潔之風，堅定不移把反腐敗鬥爭推向縱深。

中國聯通反腐敗制度持續健全，2022年，進一步完善制度體系，並結合實際修訂有關制度辦法，從強化頂層監督，踐行廉潔建設，強化外部風控方面著手，制定多個制度辦法包括《中國聯通加強對「一把手」和領導班子監督的工作舉措》、《中國聯通加強廉潔文化建設工作方案》、《中國聯通紀檢監察建議工作暫行規定》、《關於正確適用〈中國聯通供應商黑名單管理辦法(修訂)〉》等。

中國聯通反腐敗措施不斷豐富，其中包括推進風險梳理，組織48個二級單位系統梳理廉潔風險點，從全方面深入查找原因，有針對性制定防控整改措施，廉潔風險防控大排查整改措施完成率達到99.18%，深化反腐教育，全系統集中開展大型反腐警示教育5次，覆蓋125.6萬餘人次；創新反腐工作，借助信息化手段提高監督效能等反腐敗措施。

2022年，中國聯通企業廉潔生態持續向好，全系統信訪舉報量在2018-2021年連續四年同比下降的情況下，2022年同比又下降22.6%，反腐敗鬥爭戰略性成果不斷鞏固拓展，反腐敗成效愈發顯著。

派付股息的政策

本公司股息政策的目標在於獲得長期持續並穩步增長的股息，以實現本公司股東價值的最大化。未來股息的宣派及支付將取決於財務狀況、業務前景、未來利潤、現金流、流動性水平以及資本成本等。本公司相信隨着本公司的增長，此政策長遠將可為股東提供穩定的回報。根據《公司條例》(香港法例第622章)及本公司的組織章程細則，本公司只可以從可分配的利潤中支付股息。

在充分考慮本公司的好經營發展，董事會建議派發截至2022年12月31日年度末期股息每股人民幣0.109元，連同已於年內派發的2022年度中期股息每股人民幣0.165元，全年股息合計每股人民幣0.274元。未來本公司將繼續努力提升盈利能力和股東回報。



企業管治報告

企業透明度與投資者關係

為了進一步提高本公司的透明度及使投資者更瞭解本公司的經營情況，本公司除了發表年度及中期報告書外，亦按季度披露未經審計的財務信息(包括：收入、經營成本、EBITDA、淨利潤)和其他若干主要運營指標等，以及每月公佈主要運營數據。

本公司在披露中期和年度業績公告或重大交易後，一般會舉行分析師、媒體發佈會和全球投資者會議，由本公司管理層直接向分析師、基金經理、投資者、媒體記者等提供與本公司相關的資料和數據。在發佈會上，公司管理層準確及詳盡回答分析師、基金經理、投資者和媒體提出的問題。投資者發佈

會的視頻亦會上載至本公司網站，使有關信息能廣泛傳達。

本公司設有投資者關係部門，專責向投資者提供所需的資料與服務，並積極與投資者及基金經理保持溝通，包括回覆投資者的查詢，接待投資者的來訪與會見，以及收集市場信息和傳遞股東意見予董事及管理層，以確保該等意見獲適當傳達。本公司還不時安排管理層開展路演活動，以及積極參加由投資銀行舉辦的投資者會議，與投資者進行會面和溝通，為他們提供能更準確瞭解本公司(包括業務及管理等多方面)的最新發展及表現的機會。



於2022年內，本公司參與了以下投資者會議：

日期	會議
2022年1月	第二十二屆瑞銀大中華研討會
2022年1月	工銀國際2022年策略會
2022年3月	瑞信第二十五屆亞洲投資大會
2022年3月	ICA第二屆亞洲未來峰會
2022年5月	滙豐第九屆中國研討會
2022年6月	野村2022年亞洲投資論壇
2022年7月	電信行業投資者交流活動
2022年7月	ICA第三屆亞太機遇峰會
2022年9月	第三屆富瑞年度亞洲投資論壇
2022年9月	中信里昂第廿九屆旗艦投資者論壇
2022年10月-11月	瑞信第十三屆中國投資大會
2022年11月	花旗2022年中國投資者峰會
2022年11月	大和證券2022年投資大會(香港)

此外，通過公告、新聞稿及本公司網站(www.chinaunicom.com.hk)，本公司適時及準確地發放關於公司重大業務發展的最新情況。本公司的網站在投資者關係方面不僅作為本公司向投資者、媒體及資本市場發放新聞和公司信息的重要渠道，還在本公司的估值和遵從信息披露法規要求等方面發揮了關鍵作用。2022年，本公司持續更新網站內容，並進一步提升本公司網站功能及加強信息披露透明度，務求達到國際最佳實踐水平。本年度本公司網站榮獲國際機構「iNova Awards」頒發最佳網站金獎。

同時，本公司制定了股東溝通政策，並已上載於本公司網站，以確保本公司股東均獲提供現成、相同、適時而且均衡及容易理解的本公司資料，以使股東得以在知情情況下行使權利，也便於股東及投資者加強與本公司的溝通。透過股東溝通政策所載的不同溝通渠道，包括公司通訊、公司網站、股東大會、投資者會議等，本公司持續與股東及其他投資者保持對話，並收集市場信息和傳遞股東意見予董事及管理層。本公司董事會已檢討於年內進行的股東及投資者參與及通訊活動，並對股東溝通政策的實施及成效表示滿意。

本公司在投資者關係方面的努力，獲得資本市場的高度評價，並獲頒發多個獎項，其中包括在《機構投資者》(Institutional Investor)舉辦的「2022年亞洲最佳公司管理團隊評選」中榮獲「亞洲最佳投資者關係團隊(電信業)」。

企業管治報告

股東權益

股東週年大會

董事會盡力與股東持續保持對話，尤其是藉股東週年大會與股東進行溝通。股東週年大會通知於會議舉行前至少21日向股東發送。公司董事及委員會代表一般均會出席會議，並珍惜於會上與股東溝通的機會。獨立核數師每年也會出席股東週年大會向股東作出報告。在股東大會上，會議主席就每項實際獨立的事宜提出獨立決議案。本公司股東大會內的決議事項均以點票方式進行表決，並於會上解釋有關程序。本公司並委任外聘監票員以確保所有投票均適當點算及記錄在案，並及時公佈有關投票結果。



本公司上一次股東週年大會於2022年5月12日舉行，並通過了下列決議案：

- 省覽截至2021年12月31日止年度的財務報表、董事會報告書及獨立核數師報告書(贊成票比率超逾99%)
- 宣佈派發截至2021年12月31日止年度末期股息(贊成票比率超逾99%)
- 重選劉烈宏先生、王俊治先生、買彥州先生、李玉焯女士、張永霖先生及羅范椒芬女士為董事，並授權董事會釐定董事酬金(贊成票比率超逾99%)
- 重新委聘核數師，並授權董事會釐定其截至2022年12月31日止年度的酬金(贊成票比率超逾99%)
- 批准回購股份的一般授權(贊成票比率超逾99%)
- 批准發行新股份的一般授權(贊成票比率超逾96%)
- 批准擴大發行新股份的一般授權(贊成票比率超逾96%)

本公司下一次股東週年大會將於2023年5月18日舉行，詳情載於與本年報一併寄發的股東通函內。

在股東週年大會上提呈決議案

根據《公司條例》(香港法例第622章)第615條，以下人士可在本公司的下屆股東週年大會上提呈決議案：(a)任何數目的股東，只要其合共持有的表決權佔請求書日期有權在下屆股東週年大會上表決的所有股東所持全部表決權的至少2.5%，或(b)不少於50名有權在該要求所關乎的股東週年大會上就該決議表決的股東。

決議案必須可以適當地提呈並擬在下屆股東週年大會上提呈。請求書必須經請求人簽署，於股東週年大會前至少六個星期或(如在上述時間之後)股東週年大會的通知發出之時在本公司的註冊辦事處存置，本公司有責任向所有有權收取下屆股東週年大會通知的股東發出關於該提呈決議案的通知。

此外，請求人可要求本公司向有權收取股東週年大會通知的股東傳閱一份與將提呈的決議案有關的字數不超過1,000字的陳述書。但是，如果法院接納該權利被濫用以就誹謗性質的事宜進行不必要的宣傳，則本公司毋須傳閱任何陳述書。在此情況下，請求人可能會被命令向本公司支付其向法院申請的費用。

如果經請求人簽署的請求書並無要求本公司向股東發出關於決議的通知，則該請求書應於股東週年大會召開至少一個星期前存置於本公司註冊辦事處。

召開特別股東大會

根據《公司條例》第566條，若股東於存置請求書當日合共持有有權在股東大會上表決的所有股東所持全部表決權的至少5%，則該等股東可請求本公司董事召開特別股東大會。請求書必須述明會議的目的，並且須由請求人簽署及存置於本公司註冊辦事處。

如果本公司董事在該請求書存置日期起計21天內未妥為安排在會議通知後28天內召開會議，則請求召開會議的股東或佔其中任何代表其一半以上總表決權的股東可在上述日期後三個月內自行召開會議。

請求人召開會議的方式須盡可能接近由本公司董事召開此等會議的方式。由於董事未能適當召開會議而使請求人發生的任何合理費用將由本公司償還請求人。

企業管治報告

在特別股東大會上提呈決議案

除在股東週年大會上外，股東不可在任何其他股東大會上提呈決議案供審議。但股東可根據上文「召開特別股東大會」一節中所述的程序請求召開特別股東大會以審議任何該等決議。

有關在股東大會上提呈決議案及召開特別股東大會之權利的任何查詢應送交本公司公司秘書處理。請求書應存置於本公司註冊辦事處，並註明公司秘書收。

企業管治的不斷演進

公司持續研究並緊密跟進國際上先進企業管治模式的發展和投資者的要求，定期檢討及加強企業管治措施和實踐，滿足股東期望，深信良好的管治對本公司業務的長遠成功及可持續發展至為關鍵。



向本公司查詢

股東可以通過以下渠道隨時向本公司查詢：

中國聯合網絡通信(香港)股份有限公司

地址：香港皇后大道中99號中環中心75樓

電話：(852) 2126 2018

傳真：(852) 2126 2016

網站：www.chinaunicom.com.hk

電郵：ir@chinaunicom.com.hk

上述聯繫資料亦載列於本公司網站(www.chinaunicom.com.hk)「聯繫我們」部份，以使股東能夠及時、有效地向公司作出查詢。



<https://www.chinaunicom.com.hk>

董事及 高級管理人員



劉烈宏
董事長兼
首席執行官

54歲，研究生，管理學博士，2021年9月起擔任本公司董事長兼首席執行官。劉先生曾任信息產業部電子第二研究所所長，中國電子科技集團副總經理，中國電子信息產業發展研究院院長兼北京賽迪信息產業集團公司總裁，中國電子信息產業集團有限公司董事、總經理，中國電子科技集團有限公司董事、總經理，中央網絡安全和信息化委員會辦公室副主任、國家互聯網信息辦公室副主任，工業和信息化部副部長。第十二屆全國政協委員。劉先生現任第二十屆中央委員會候補委員，中國聯合網絡通信集團有限公司（「聯通集團」），中國聯合網絡通信股份有限公司（「A股公司」）及中國聯合網絡通信有限公司（「中國聯通運營公司」）之董事長。劉先生具有豐富的管理及信息產業從業經驗。



陳忠岳
執行董事兼
總裁

51歲，大學本科，經濟學碩士，2021年2月起擔任本公司執行董事兼總裁。陳先生曾任中國電信浙江分公司副總經理，中國電信公眾客戶事業部總經理，中國電信山西分公司總經理，中國電信集團有限公司副總經理，中國電信股份有限公司執行董事兼執行副總裁。陳先生目前還擔任聯通集團董事兼總經理，A股公司董事兼總裁，中國聯通運營公司董事兼總裁。陳先生具有豐富的管理及電信行業從業經驗。

董事及高級管理人員



王俊治
執行董事

58歲，研究生，工學碩士，2021年12月起擔任本公司執行董事。王先生曾任中華全國總工會勞動保護部副部長、部長，中國能源化學工會全國委員會主席，中華全國總工會勞動和經濟工作部部長，中華全國總工會書記處書記。中華全國總工會第十五屆、十六屆執行委員會委員，十六屆主席團委員。王先生現任聯通集團董事，A股公司董事，中國聯通運營公司董事。王先生具有豐富的管理經驗。



梁寶俊
高級副總裁

53歲，大學本科，工學碩士，2018年2月起擔任本公司高級副總裁。梁先生曾任中國電信股份有限公司北京分公司副總經理，中國電信集團公司河南分公司總經理，中國電信集團公司企業信息化事業部總經理、政企客戶事業部總經理。梁先生目前還擔任聯通集團副總經理，A股公司高級副總裁，中國聯通運營公司董事及高級副總裁，以及本集團若干成員公司的董事職務。梁先生具有豐富的管理及電信行業從業經驗。

董事及高級管理人員



何飈
高級副總裁

51歲，大學本科，工商管理博士，2020年6月起擔任本公司高級副總裁。何先生曾任中國聯通廣東省分公司副總經理、總經理兼聯通（廣東）產業互聯網有限公司董事長。何先生目前還擔任聯通集團副總經理，A股公司高級副總裁，中國聯通運營公司董事兼高級副總裁，以及本集團若干成員公司的董事職務。何先生具有豐富的管理及電信行業從業經驗。



唐永博
高級副總裁

49歲，研究生，工商管理碩士，2021年12月起擔任本公司高級副總裁。唐先生曾任中國聯通湖南省分公司副總經理、總經理，聯通集團市場部總經理。第十三屆全國人大代表。唐先生現任聯通集團副總經理，A股公司高級副總裁兼總法律顧問，中國聯通運營公司董事、高級副總裁兼總法律顧問，以及本集團若干成員公司的董事職務。唐先生具有豐富的管理及電信行業從業經驗。

董事及高級管理人員



李玉焯
執行董事兼
首席財務官

50歲，研究生，工商管理碩士，2022年2月起擔任本公司執行董事兼首席財務官。李女士曾任中國有色工程有限公司財務部主任，中國恩菲工程技術有限公司副總經理，中國冶金科工集團有限公司（中國冶金科工股份有限公司）資金部部長、董事會秘書，中國五礦集團有限公司資本運營部部長。李女士現任聯通集團總會計師，A股公司首席財務官、董事會秘書等職務，中國聯通運營公司董事兼首席財務官，以及本集團若干成員公司的董事職務。李女士具有豐富的財務投資及資本運作工作經驗。



曹興信
高級副總裁

56歲，研究生，文學碩士，2023年3月起擔任本公司高級副總裁。曹先生曾任中央組織部幹部四局副局長，公務員管理辦公室巡視員、副主任，公務員三局副局長、一級巡視員，全國組織幹部學院副院長（正局級）。曹先生現任聯通集團副總經理，A股公司高級副總裁，中國聯通運營公司董事及高級副總裁。曹先生具有豐富的管理經驗。

董事及高級管理人員



張永霖
獨立非執行董事

74歲，2004年5月起擔任本公司獨立非執行董事。張先生現任香港興業國際集團有限公司（在香港聯合交易所上市）的獨立非執行董事。張先生曾擔任香港大學校務委員會委員、香港大學專業進修學院主席、亞洲電視有限公司主席、電訊盈科副主席、泰康人壽保險股份有限公司及蘇富比獨立非執行董事以及英國特許市務學會（香港區）會長。在盈科數碼動力有限公司與香港電訊有限公司合併組成電訊盈科之前，張先生為香港電訊有限公司行政總裁及英國大東電報局執行董事。此外，張先生曾在國泰航空公司服務達二十三年之久，在離開該公司時，就任副董事總經理。張先生於1990年獲委任為官守太平紳士，並於1992年獲委任為非官守太平紳士。張先生畢業於香港大學，獲頒授社會科學榮譽學士學位及管理學文憑，他亦獲頒授香港大學名譽大學院士，並為英國特許市務學會榮譽資深會員。



黃偉明
獨立非執行董事

65歲，2006年1月起擔任本公司獨立非執行董事。黃先生現任聯想集團有限公司（在香港聯合交易所上市）的執行副總裁兼首席財務官。黃先生以往從事投資銀行業務，在大中華地區之投資銀行業擁有逾十五年經驗，並曾出任香港聯合交易所有限公司之上市委員會委員。黃先生為特許會計師，持有英國The Victoria University of Manchester管理科學學士榮譽學位。

董事及高級管理人員



鍾瑞明
獨立非執行董事

71歲，2008年10月起擔任本公司獨立非執行董事。鍾先生現為香港城市大學副監督。此外，鍾先生是美麗華酒店企業有限公司、中國海外宏洋集團有限公司、中國光大控股有限公司、中國中鐵股份有限公司、東方海外（國際）有限公司及中國郵政儲蓄銀行股份有限公司（均在香港聯合交易所上市）的獨立非執行董事。此外，鍾先生在2004年10月至2008年10月期間出任中國網通集團（香港）有限公司獨立非執行董事。鍾先生並曾任怡富集團有限公司的中國業務主席、中銀國際有限公司副執行總裁、民主建港協進聯盟總幹事、藝術發展諮詢委員會主席、香港城市大學校董會主席、香港房屋協會主席、香港特別行政區行政會議成員、香港特別行政區政府土地基金諮詢委員會副主席、九廣鐵路公司管理委員會成員、香港房屋委員會委員、賑災基金諮詢委員會成員、中國人民政治協商會議第十至十三屆全國委員會委員、恒基兆業地產有限公司、玖龍紙業（控股）有限公司、中國建設銀行股份有限公司、金茂酒店及金茂（中國）酒店投資管理有限公司及旭日企業有限公司的獨立非執行董事、中國光大銀行股份有限公司及中國建築股份有限公司的獨立董事及中國移動通信集團公司及中國遠洋海運集團有限公司的外部董事。鍾先生持有香港大學理學士學位及香港中文大學工商管理碩士學位，並於2010年獲香港城市大學榮譽社會科學博士學位。鍾先生是香港會計師公會資深會員。



羅范椒芬
獨立非執行董事

70歲，2012年11月起擔任本公司獨立非執行董事。羅女士現任范氏慈善信託基金理事，以及寧波惠貞書院名譽校長。此外，羅女士亦擔任中電控股有限公司、南旋控股有限公司、五礦地產有限公司、中國太平保險控股有限公司及新世界發展有限公司（均在香港聯合交易所上市）的獨立非執行董事。羅女士曾任香港特別行政區政府行政會議成員、香港特別行政區全國人大代表、香港科技園公司董事會主席、大唐西市絲路投資控股有限公司的獨立非執行董事及華潤（集團）有限公司的外部董事。羅女士原為香港政府公務員，於2007年離任時為廉政專員。在出任政務官的30年間，羅女士涉獵多個範疇，包括醫療衛生、經濟服務、房屋、土地規劃、民政事務、社會福利、公務員事務、運輸和教育等。羅女士為香港大學榮譽理學士，於2009年獲選為香港大學理學院傑出畢業生。她獲得美國哈佛大學公共行政碩士學位，並獲頒美國哈佛大學Littauer Fellow榮銜，同時為香港中文大學教育碩士及香港董事學會資深會員。

董事會報告書

中國聯合網絡通信(香港)股份有限公司(「本公司」)董事會(「董事會」)謹此呈列截至2022年12月31日止年度的本公司及其附屬公司(「本集團」)董事會報告書與經審核的財務報告。

主要業務

本公司主營業務為投資控股。本公司的子公司主營業務為提供綜合電信服務。

經營業績與分配

本集團截至2022年12月31日止年度的業績載列於本年報第97至98頁內。

董事會經充分考慮本公司的良好經營發展，決定向股東大會建議派發截至2022年12月31日止年度的末期股息(「2022年度末期股息」)，每股為人民幣0.109元，共約人民幣33.35億元。連同已於年內派發的2022年度中期股息每股人民幣0.165元，全年股息合計每股人民幣0.274元，合共約人民幣83.84億元(2021年度：人民幣66.09億元)。未來公司將繼續努力提升盈利能力和股東回報。如於本公司即將召開的股東週年大會內獲股東批

准，2022年度末期股息預期將約於2023年6月15日以港幣支付予2023年5月25日(「末期股息記錄日期」)已登記於本公司股東名冊內的股東。

財務資料概要

本集團截至2022年12月31日止五個年度的經營業績、資產和負債之概要載列於第206至207頁的「財務概要」內。

本集團截至2022年12月31日止年度的業績及本集團和本公司於該日期的財務狀況載列於第97至105頁的「財務報表」內。

業務審視

本集團截至2022年12月31日止年度的業務審視分別載於本年報第8至17頁的「董事長報告書」、第18至23頁的「業務概覽」、第24至29頁的「財務概覽」、第97至205頁的「財務報表」、第90至91頁的「人力資源發展」、第44至69頁的「企業管治報告」及第70至89頁的「董事會報告書」內。參閱本年報中其他章節或報告的部份構成本董事會報告的一部份。

借款

本集團的借款之詳情載列於合併財務報表附註33，39及45.3內。

中期票據

本集團的中期票據之詳情載列於合併財務報表附註34內。

公司債券

本集團的公司債券之詳情載列於合併財務報表附註35內。

短期融資券

本集團的短期融資券之詳情載列於合併財務報表附註40內。

資本化利息

本集團於年度內的資本化利息之詳情載列於合併財務報表附註15。

股票掛鈎協議

除本董事會報告披露的股份期權計劃外，本集團於截至2022年12月31日止年度並無簽訂或存續任何股票掛鈎協議。

固定資產

本集團於年度內的固定資產變動載列於合併財務報表附註15。

資產抵押

於2022年12月31日，本集團沒有用固定資產抵押給銀行作為貸款擔保(2021年12月31日：無)。

股本

股本詳情載列於合併財務報表附註30。

儲備

本集團和本公司於截至2022年12月31日止年度內的儲備變動情況分別載列於本年報第102及第182頁。於2022年12月31日，本公司的可供分派儲備約為人民幣64.74億元(2021年：約人民幣53.68億元)。

子公司、聯營公司及合營公司

本公司的子公司、本集團的聯營公司及合營公司的詳情載列於合併財務報表附註18，19及20。

股東權益變動

請參閱本年報第102頁所列的合併權益變動表及第182頁所列的權益變動表。

僱員薪酬及福利開支

本集團提供給僱員的薪酬及福利開支的詳情載列於合併財務報表附註8。

優先認股權

在本公司之組織章程細則中，未就優先認股權作出規定，並且無要求本公司按股東的持股比例向現有股東發售新股。

董事會報告書

主要客戶和供應商

本集團於截至2022年12月31日止年度的首五家最大客戶的總營業額並不超過本集團在該年度的營業總額的30%。

本集團於截至2022年12月31日止年度內向其最大供應商採購的金額佔本集團在該年度的總採購額約17%。本集團在截至2022年12月31日止年度的首五家最大供應商的採購總額共佔本集團本年度之總採購額約42%。

本公司的任何董事或其各自的緊密聯繫人(定義見香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」))或任何股東(據董事會所知, 擁有本公司5%以上股本者), 在截至2022年12月31日止年度均未在本集團首五家最大供應商中擁有任何權益。

本公司股份期權計劃

本公司於2014年4月16日舉行的股東週年大會上, 通過決議案批准採納了一份新的股份期權計劃(「2014年股份期權計劃」)。2014年股份期權計劃旨在承認某些人員對本公司所作的貢獻, 吸引並保留最佳工作人員, 以促進本公司業務的成功。2014年股份期權計劃自2014年4月22日起生效及有效, 為期10年, 並將於2024年4月22日期滿。2014年股份期權計劃期滿後, 不得根據2014年股份期權計劃再授予任何股份期權, 但如果屬行使該期限前所授予的任何股份期權所必須, 或

屬2014年股份期權計劃的規定所要求, 2014年股份期權計劃的規定則繼續完全生效及有效。根據2014年股份期權計劃:

- (1) 股份期權可授予員工, 包括所有董事;
- (2) 向公司的關連人士(定義見上市規則)授予股份期權, 必須獲得公司獨立非執行董事(不包括本身是期權獲授人的獨立非執行董事)的批准, 並且所有向關連人士的授出須符合上市規則的要求, 包括在必要時尋求股東批准;
- (3) 可能授出的股份期權涉及的最高股份總數(「計劃授權上限」)應根據下列公式計算:

$$N = A - B - C$$

其中:

「N」為根據2014年股份期權計劃可能授出的股份期權涉及的最高股份總數;

「A」為根據2014年股份期權計劃及本公司任何其他期權計劃可能授出的股份期權涉及的最高股份總數, 即採納2014年股份期權計劃之日已發行股份總數的10%;

「B」 為根據2014年股份期權計劃已授出的股份期權涉及的最高股份總數；及

「C」 為根據本公司任何其他期權計劃已授出的股份期權涉及的最高股份總數。

在確定根據2014年股份期權計劃可能授出的股份期權涉及的最高股份總數時，根據2014年股份期權計劃及本公司任何其他期權計劃的條款作廢的期權涉及的股份將不會計算在內。

(4) 期權期自發出該股份期權的要約日後任何一日開始，但不得遲於自發出要約日起的十年；

(5) 認購價不得低於以下價格中較高者：

(a) 公司股份於股份期權要約日在香港聯交所的收盤價；及

(b) 公司股份於緊接要約日之前的五個交易日在香港聯交所的收盤價的平均價；

(6) 在任何12個月期間，根據2014年股份期權計劃可向任何2014年股份期權計劃參與者發出的股份期權項下的股份數量（包括已行使及未行使的股份期權）不得超過本公司已發行股本之1%；及

(7) 當獲授人正式簽署表示接受要約的授出通知副本，連同向本公司支付的作為此項授予的代價港幣1.00元的付款，在要約中規定的期限內送交本公司並由本公司收訖後，該要約視同已經接受並生效。

自採納2014年股份期權計劃後，並無授出任何股份期權。於2022年1月1日及2022年12月31日，可根據計劃授權上限授出的期權數目均為1,777,437,107。

截至2022年12月31日止，根據2014年股份期權計劃可供發行的股份總數為1,777,437,107股，相當於本公司於本年報日期已發行股本的約5.81%。

董事、最高行政人員及僱員於本公司股份期權計劃下持有之權益

截至2022年12月31日止年度及於2022年12月31日，本公司無任何董事或最高行政人員或僱員在本公司的任何股份期權計劃中擁有任何權益。

董事會報告書

董事及最高行政人員擁有股份、相關股份及債權證中的權益和淡倉

於2022年12月31日，根據《證券及期貨條例》第352條規定而備存的登記冊的記錄，或根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄十所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）另外向本公司及香港聯交所作出的通知，本公司董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見香港《證券及期貨條例》第XV部）的任何股份、相關股份或債權證中持有的權益或淡倉如下：

於本公司股份及相關股份的好倉

董事	身份	已發行股本	
		所持普通股	百分比
鍾瑞明	實益擁有人（個人）	6,000	0.00%

除本文所披露者外，於2022年12月31日，本公司概無任何董事或最高行政人員在本公司或其任何相聯法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部）的任何股份、相關股份或債權證中擁有任何權益或淡倉而登記於根據《證券及期貨條例》第352條須予備存的登記冊內或根據標準守則須知會本公司及香港聯交所。

此外，除上述所披露者外，截至2022年12月31日止年度期間，本公司概無任何董事或最高行政人員（包括其配偶及未滿18歲的子女）擁有或獲授可認購本公司或其相聯法團的任何股份、相關股份或債權證的任何權益或權利，或曾行使任何有關權利。

主要股東在本公司股份及相關股份中的重大權益及淡倉

於2022年12月31日，根據《證券及期貨條例》第XV部第336條備存的登記冊顯示，下列人士（除「董事及最高行政人員擁有股份、相關股份及債權證中的權益和淡倉」一節所披露的權益外）於本公司的股份或相關股份中擁有的權益及淡倉：

於本公司股份及相關股份的好倉

股東名稱	所持普通股		已發行股本
	直接持有	間接持有	百分比
(i) 中國聯合網絡通信集團有限公司(「聯通集團」) ^{1,2}	—	24,683,896,309	80.67%
(ii) 中國聯合網絡通信股份有限公司(「A股公司」) ¹	—	16,376,043,282	53.52%
(iii) 中國聯通(BVI)有限公司(「聯通BVI」) ¹	16,376,043,282	—	53.52%
(iv) 中國聯通集團(BVI)有限公司(「聯通集團BVI」) ^{2,3}	8,082,130,236	225,722,791	27.15%

註：

- (1) 由於聯通集團和A股公司直接或間接控制聯通BVI股東大會三分之一或以上表決權，根據《證券及期貨條例》，聯通BVI的權益被視為聯通集團和A股公司分別所持有的權益並因而已被納入其中。
- (2) 聯通集團BVI是聯通集團的全資子公司。根據《證券及期貨條例》，聯通集團BVI的權益被視為聯通集團持有的權益並因而已被納入其中。
- (3) 聯通集團BVI直接持有8,082,130,236股本公司股份(佔已發行股本26.41%)。此外，聯通集團BVI擁有225,722,791股本公司股份(佔已發行股本0.74%)的優先購買權，並根據《證券及期貨條例》為聯通集團BVI擁有的權益。

除上表所述外，於2022年12月31日在按《證券及期貨條例》第336條備存的登記冊中，並無任何其他人士在本公司的股份或相關股份中擁有權益或淡倉。

有關本公司的股本詳情載列於合併財務報表附註30。

董事會報告書

購回、出售或贖回本公司上市股份

於截至2022年12月31日止年度，本公司或其子公司均沒有購回、出售或贖回本公司的任何上市股份。

董事會成員

以下為於本年度內及截至本報告日期的董事名單。

執行董事：

劉烈宏(董事長兼首席執行官)

陳忠岳

王俊治

李玉焯(於2022年2月28日獲委任)

買彥州(於2022年2月28日獲委任及

於2022年5月30日辭任)

獨立非執行董事：

張永霖

黃偉明

鍾瑞明

羅范椒芬

根據本公司組織章程細則，陳忠岳先生、黃偉明先生及鍾瑞明先生將在本公司即將召開的股東週年大會上退任，有關董事均符合條件並願意膺選連任。

董事薪酬詳情載列於合併財務報表附註8。

獨立非執行董事之獨立性

本公司已接獲由每位獨立非執行董事發出之根據上市規則第3.13條就其獨立性發出的年度確認書，本公司認為全部獨立非執行董事現時均為獨立人士。

董事在交易、安排或合約中的權益

除本公司與執行董事訂立之服務協議外，於2022年年度內或於2022年12月31日，董事或與該董事有關連的實體並未在本集團訂立的任何重要交易、安排或合約中擁有任何直接或間接之重大權益。

擬在即將召開的股東週年大會上參加重選的董事，均未訂有在一年內未經支付賠償金(法定賠償金除外)而本公司不可終止的尚未期滿的服務協議。

董事在構成競爭行業中的權益

聯通集團和A股公司在中國從事電信業務和其他相關業務，這些業務與本公司從事的業務相似，且/或與本公司的業務競爭。本公司的執行董事亦擔任聯通集團和A股公司的行政職務。進一步詳情請參閱本年報第32至43頁之「董事及高級管理人員」一節。

賈彥州先生(已於2022年5月30日辭任本公司執行董事)曾擔任電訊盈科有限公司非執行董事兼董事會副主席,以及香港電訊有限公司及香港電訊管理有限公司(香港電訊信託之託管人一經理)的非執行董事。

電訊盈科有限公司、香港電訊有限公司及香港電訊管理有限公司各自從事電信業務和其他相關業務,而該等業務可能與本公司的業務競爭。

除以上所述外,在2022年度期間直至並包括本年報日期止的任何時候,無任何根據上市規則第8.10(2)(b)條須予披露的董事競爭利益。

子公司董事

於截至2022年12月31日止年度及截至本報告日期止期間,所有服務於本公司子公司董事會的董事名單載於公司網站(<http://www.chinaunicom.com.hk>)。

獲准許的彌償

根據本公司之組織章程細則的規定,在適用的法律法規下,本公司每名董事應有權獲得從本公司於其資產中補償所有因執行職務或與此有關的其他方面可能蒙受或招致之所有成本、費用、開支、損失及法律責任。本公司已就本集團之董事可能面對任何訴訟時產生的責任和相關的費用購買保險。

僱員及薪酬政策

於2022年12月31日,本集團於中國大陸、香港及其他國家分別約有243,586名、723名及349名在職員工,另於中國大陸約有10,345名市場化臨時性用工。截至2022年12月31日止年度期間,僱員薪酬及福利支出約為人民幣607.3億元(截至2021年12月31日止年度:人民幣589.4億元),其中合同制員工工資約為人民幣408.5億元(截至2021年12月31日止年度:人民幣397.5億元)。本集團盡力保持僱員薪酬水平符合市場趨勢並保持競爭力,僱員之薪酬乃根據本集團之薪金及花紅制度因應僱員表現而釐定。本集團亦為員工提供全面性的福利計劃及事業發展機會,包括退休福利、住房福利、按個別需要提供的內部及外間培訓課程。

本公司設有股份期權計劃,可向合資格的員工授予股份期權以認購本公司股份。

持續關連交易

於2019年10月21日,本公司的全資子公司中國聯通運營公司與聯通集團訂立了綜合服務協議(「2020-2022年綜合服務協議」),將若干持續關連交易續期,包括:(i)通信資源租用;(ii)房屋租賃;(iii)電信增值服務;(iv)物資

董事會報告書

採購服務；(v) 工程設計施工服務；(vi) 末梢電信服務；(vii) 綜合服務；(viii) 共享服務；和(ix) 金融服務，包括存款服務、貸款及其他授信服務和其他金融服務。根據2020-2022年綜合服務協議，中國聯通運營公司與聯通集團將相互提供若干服務及設施，獲取方將按時支付相應的服務費。2020-2022年綜合服務協議為期三年，從2020年1月1日至2022年12月31日止。

聯通集團為本公司的最終控股股東，因此，根據上市規則的規定，聯通集團為本公司的關連人士。本公司在2020-2022年綜合服務協議下的持續關連交易的詳情如下：

(1) 通信資源租用

聯通集團同意向中國聯通運營公司出租：

(a) 若干國際通信資源(包括國際通信信道出入口、國際通信業務出入口、國際海纜容量、國際陸纜和國際衛星設備)；及

(b) 中國聯通運營公司營運所需的若干其他通信設施。

租賃國際通信資源及其他通信設施的租金乃根據此類資源及通信設施的按年折舊費而定，但是該等租金不得高於市場租金價格。中國聯通運營公司應負責該等國際通信資源的持續維護。中國聯通運營公司和聯通集團應確定並商定由哪一方提供上述(b)項所指的通信設施的維護服務。除非中國聯通運營公司和聯通集團另有約定，該等維護服務費用將由中國聯通運營公司承擔。如聯通集團負責維護上述(b)項所指的任何通信設施，中國聯通運營公司應向聯通集團支付相關維護服務費用，該等費用應參照市場價確定，沒有市場價的，由雙方在合理成本加合理利潤基礎上協定。在確定價格標準或合理利潤時，

管理層在實際可行情況下，至少應參考兩項與獨立第三方進行的同期類似可比交易或相關行業利潤率。因提供上述通信資源租用而應付聯通集團的淨租金和服務費將由中國聯通運營公司和聯通集團按季結算。

截至2022年12月31日止年度，中國聯通運營公司向聯通集團支付的服務費總額約為人民幣2.34億元。

(2) 房屋租賃

中國聯通運營公司和聯通集團同意相互出租屬於中國聯通運營公司或聯通集團(包括其各自的分公司和子公司)的房屋及其相關附屬設備。

就雙方相互租賃的房屋及其相關附屬設備的具體租金由雙方基於市場價格確定，對於沒有或無法確定市場價的，由雙方按協商價確定。市場價是指獨立第三方在正常商務條款下提供相同、相近資產或服務所適用的市場價格或收費標準。協商價是指按照合理成本加出租環節稅金和合理利潤而確定的價格。

在確定價格標準或合理利潤時，管理層在實際可行情況下，至少應參考兩項與獨立第三方進行的同期類似可比交易或相關行業利潤率。租金按季於每季度末支付。

截至2022年12月31日止年度，中國聯通運營公司向聯通集團支付的租賃費約為人民幣10.56億元，而聯通集團向中國聯通運營公司支付的租賃費可忽略不計。

(3) 電信增值服務

聯通集團(或其子公司)同意向中國聯通運營公司的客戶提供各類電信增值服務。

中國聯通運營公司將與聯通集團(或其子公司)的分公司結算從電信增值服務產生的收益，但前提是，該結算將基於在同一地區內向中國聯通運營公司提供電信增值內容的獨立電信增值內容供應商的平均收益進行。該金額將按月結算。

截至2022年12月31日止年度，分配給聯通集團的關於電信增值服務的總額約為人民幣1.30億元。

董事會報告書

(4) 物資採購服務

聯通集團同意向中國聯通運營公司就進口及國內電信物資，以及國內非電信物資提供綜合採購服務。聯通集團亦同意提供招投標管理、技術規格審核、安裝服務、諮詢及代理服務。此外，聯通集團將向中國聯通運營公司出售電纜、調解調器和其他自營物資，亦將提供與上述物資採購相關的倉儲和運輸服務。

提供物資採購服務的收費按下述比率計算：

- (a) 就國內物資而言，最多為該等採購合約之合同金額的3%；及
- (b) 就進口物資而言，最多為該等採購合約之合同金額的1%。

聯通集團提供自營物資的收費標準，以及與各項物資採購服務以及直接物資採購相關的倉儲運輸服務佣金的定價和/或收費標準基於市場價格確定，對於沒有或無法確定市場價的，由雙方按協商價確定。市場價是指獨立第三方在

正常商務條款下提供相同、相近資產或服務所適用的市場價格或收費標準。協商價是指按照合理成本加銷售環節稅金和合理利潤而確定的價格。在確定價格標準或合理利潤時，管理層在實際可行情況下，至少應參考兩項與獨立第三方進行的同期類似可比交易或相關行業利潤率。應付聯通集團的服務費將按月結算。

截至2022年12月31日止年度，中國聯通運營公司向聯通集團支付的服務費總額約為人民幣1.37億元。

(5) 工程設計施工服務

聯通集團同意向中國聯通運營公司提供工程設計、施工和監理服務以及IT服務。其中工程設計服務包括規劃設計、工程勘察、通信電路工程、通信設備工程和企業通信工程。工程施工服務包括通信設備、通信線路、通信電源、通信管道和技術業務支撐系統。IT服務包括辦公室自動化、軟件測試、網絡升級、新業務的研究和開發及支持系統的開發。

提供工程設計施工服務的收費標準須參照市場價確定，而市場價是指獨立第三方在正常商務條款下提供相同、相近產品或服務所適用的市場價格或收費標準。管理層在確定價格標準時，在實際可行情況下，至少應參考兩項與獨立第三方進行的同期類似可比交易。接受方應通過招標方式確定工程設計施工服務的具體提供方的，提供方應具備不低於獨立第三方的資質和條件，並與獨立第三方處於平等的地位參與招標程序。此種情況下，應按照招投標程序最終確定的價格定價。

服務費用應於提供相關服務時由中國聯通運營公司與聯通集團結算。

截至2022年12月31日止年度，中國聯通運營公司向聯通集團支付的服務費總額約為人民幣24.34億元。

(6) 末梢電信服務

聯通集團同意向中國聯通運營公司提供末梢電信服務。這些服務包括各種通信業務的銷售前、銷售中、銷售後服務，例如某些用戶端通信設備的組裝及修理、銷售代理服務、賬單打印和寄送、電話亭維護、發展客戶及其他客戶服務。

提供末梢電信服務的收費標準由雙方基於市場價格確定，對於沒有或無法確定市場價的，由雙方按協商價確定。市場價是指獨立第三方在正常商務條款下提供相同、相近資產或服務所適用的市場價格或收費標準。協商價是指按照合理成本加銷售環節稅金和合理利潤而確定的價格。在確定價格標準或合理利潤時，管理層在實際可行情況下，至少應參考兩項與獨立第三方進行的同期類似可比交易或相關行業利潤率。服務費用應於提供相關服務時由中國聯通運營公司與聯通集團結算。

截至2022年12月31日止年度，中國聯通運營公司向聯通集團支付的服務費用總額約為人民幣30.26億元。

(7) 綜合服務

聯通集團和中國聯通運營公司同意相互提供綜合服務，包括餐飲服務、設備租賃服務（上文「通信資源租用」一節所涵蓋的設施／設備除外）、車輛服務、醫療保健服務、勞務服務、安全保衛服務、賓館服務、會議服務、花木園藝服務、裝飾裝修服務、商品銷售服務、基建代辦、設備維護、市場開發、技術支持、研究開發、保潔服務、停車服務、職工培訓、倉儲服務、廣告、宣傳、物業管理服務、信息通信技術服務（包括施工及安裝配套服務，系統集成服務、軟件開發、產品銷售和代理、運維服務及諮詢服務）。

服務收費標準由雙方基於市場價格確定，對於沒有或無法確定市場價的，由雙方按協商價確定。市場價是指獨立第三方在正常商務條款下提供相同、相近資產或服務所適用的市場價格或收費標準。協商價是指按照合理成本加銷售環節稅金和合理利潤而確定的價格。在確定價格標準或合理利潤時，管理層在實際可行情況下，至少應參考兩項與獨立第三方進行的同期類似可比交易或

相關行業利潤率。服務費用應於提供相關服務時由中國聯通運營公司與聯通集團結算。

截至2022年12月31日止年度，中國聯通運營公司向聯通集團支付的服務費用總額約為人民幣16.38億元，而聯通集團向中國聯通運營公司支付的服務費用總額約為人民幣1.21億元。

(8) 共享服務

聯通集團和中國聯通運營公司同意相互提供共享服務，包括但不限於下列各項：(a)中國聯通運營公司將向聯通集團提供總部人力資源服務；(b)聯通集團和中國聯通運營公司將相互提供業務支撐中心服務；(c)中國聯通運營公司將向聯通集團提供與上文第(a)和(b)項中所述服務相關的託管服務；及(d)聯通集團將向中國聯通運營公司提供場地及總部列支的其他共享服務。關於上文(b)項所述的服務，中國聯通運營公司將提供由業務支撐中心提供的賬單開立及結算等支撐服務，並提供業務數據統計報告。聯通集團將提供的支撐服務包括電話卡的生產、開發及相關服務，以及電信卡業務支撐系統的運行維護、技術支持和管理服務。

共享服務的有關成本將由聯通集團和中國聯通運營公司根據各自的總資產比例分攤，但其中聯通集團的總資產應不含聯通集團的海外子公司及上市公司的總資產，且具體分攤比例由聯通集團和中國聯通運營公司根據各自向另一方提交的財務報表所列總資產經協商後確定，並每年按照雙方總資產情況進行調整。

截至2022年12月31日止年度，中國聯通運營公司向聯通集團支付的服務費用總額約為人民幣0.79億元，而聯通集團向中國聯通運營公司支付的服務費用可忽略不計。

(9) 金融服務

中國聯通運營公司或其子公司同意向聯通集團提供金融服務，包括存款服務、貸款及其他授信服務和其他金融服務。其他金融服務包括結算服務、票據承兌、委託貸款、信用鑒證、財務和融資顧問、諮詢、代理服務、經批准的保險代理服務及中國銀行業監督管理委員會批准方可從事的其他業務。

主要定價原則如下：

(a) 存款服務

中國聯通運營公司或其子公司吸收聯通集團存款的利率，應不高於中國人民銀行就該種類存款規定的利率上限，且不高於中國聯通運營公司或其附屬公司吸收其他客戶同種類存款所確定的利率及不高於一般商業銀行向聯通集團提供同類存款所支付的利率。

(b) 貸款及其他授信服務

貸款的利率應遵循中國人民銀行規定的利率標準，且不低於中國聯通運營公司或其子公司向其他客戶同種類貸款所確定的利率及不低於一般商業銀行向聯通集團提供同類貸款所收取的利率。截至2022年12月31日止年度，最高每日貸款及其他授信服務的餘額(含應計利息)為人民幣108.06億元。

(c) 其他金融服務

中國聯通運營公司或其子公司向聯通集團提供金融服務所收取手續費，凡中國人民銀行或中國銀行業監督管理委員會有收費標準規定的，應符合相關規定。如無相關規定的，服務費用由雙方經參考市場同類金融服務收取的費用公平協議釐定。

服務費用應於提供相關服務時由中國聯通運營公司或其子公司與聯通集團結算。

於截至2022年12月31日止的財政年度，上述持續關連交易並無超逾其各自的上限。

本公司已制定及嚴格執行《中國聯通關聯交易管理辦法》等制度，以確保關連交易按照公平合理的定價原則和交易方式規範進行，並符合本公司及其股東的整體利益。

相關業務部門與關連人士協商持續關連交易價格，該等價格應按2020-2022年綜合服務協議的定價原則進行，必須公平合理，並由財務部門進行審核。

法律部門負責關連交易協議的審核，財務部門牽頭進行關連交易日常管理和監督，包括配合業務部門與關連方單位對賬，定期會同業務部門分析關連交易的執行情況及進行監督檢查。財務部門定期向審計委員會匯報有關關連交易執行情況。審計部門將關連交易納入年度內控評價範圍，並向管理層匯報。

此外，上述持續關連交易已由本公司獨立非執行董事審閱。獨立非執行董事確認上述持續關連交易是(a)在本集團的一般及日常業務過程中訂立；(b)以一般商業條款或更佳條款進行，或如可供比較的交易不足以確定此等交易是否按一般商業條款訂立時，則該等交易的條款以不遜於本集團從獨立第三方可取得或由獨立第三方提供的條款訂立；及(c)根據有關交易的協議進行，條款公平合理並符合本公司股東整體利益而訂立。

根據香港會計師公會發佈的香港鑒證業務準則3000號「歷史財務資料審核或審閱以外的鑒證工作」並參考實務說明740號「香港上市規則規定的持續關連交易的核數師函件」，

本公司獨立核數師已受聘對本集團持續關連交易作出報告。根據上市規則第14A.56條，獨立核數師已就年報第78至84頁所載本集團披露的持續關連交易，發出無保留意見的函件，並載有其結果和結論。獨立核數師的函件確認其並未注意到任何事情可使他們認為持續關連交易：

- (A) 並未獲董事會批准；
- (B) 在各重大方面沒有按照本年報所述的本集團定價政策進行；
- (C) 在各重大方面沒有根據持續關連交易的有關協議進行；及
- (D) 超逾在本公司之前發出的公告中所載其各自於截至2022年12月31日止年度的年度上限。

本公司已向香港聯交所提供該獨立核數師函件副本。

本公司確認，本集團任何成員公司於2022年作為所有關連交易及持續關連交易的訂約方均遵守上市規則第14A章的規定。本集團之成員於截至2022年12月31日止年度的關聯方交易的概要載列於合併財務報表附註45。

僅於合併財務報表附註45.1所披露的關連交易構成上市規則第14A章持續關連交易，相關詳情(除獲全面豁免的持續關連交易)已載列於上述董事會報告書中的「持續關連交易」中。其他關聯方交易並不構成上市規則第14A章的關連交易或持續關連交易。

於2022年10月28日，中國聯通運營公司和聯通集團訂立了2023-2025年綜合服務協議(「2023-2025年綜合服務協議」)，以及財務公司和聯通集團訂立了2023-2025年金融服務協議(「2023-2025年金融服務協議」)。根據2023-2025年綜合服務協議，中國聯通運營公司和聯通集團同意互相或由一方向另一方提供服務，包括：(i)通信資源使用；(ii)房屋租賃；(iii)電信增值服務；(iv)物資採購服務；(v)工程設計施工及IT服務；(vi)末梢電信服務；(vii)綜合服務；(viii)共享服務。根據2023-2025年金融服務協議，財務公司同意向聯通集團提供金融服務。上述持續關連交易的有效期限為3年，自2023年1月1日開始並將於2025年12月31日結束。

主要交易 — 與中國鐵塔股份有限公司的商務定價協議及服務協議

茲提述本公司就透過中國聯通運營公司向中國鐵塔股份有限公司（「鐵塔公司」）租賃通信鐵塔及相關資產的商務定價而於2016年7月8日及2018年2月1日刊發的公告。相關協議於2022年12月31日期滿。2022年12月13日，本公司董事會宣佈批准中國聯通運營公司和鐵塔公司簽署商務定價協議（「商務定價協議」）及服務協議（「服務協議」）。於2023年1月18日，簽署商務定價協議及服務協議，據此聯通運營公司可從鐵塔公司租賃資產和接受服務，包括塔類產品、室內分佈系統產品、傳輸產品及服務產品相關服務。商務定價協議和服務協議的有效期限為5年，自2023年1月1日開始並將於2027年12月31日結束。關於商務定價協議和服務協議的詳情已披露於2023年1月5日之通函內。

本公司認為，與鐵塔公司簽訂商務定價協議及服務協議，有助於本公司更快速、更精準和更高效建設5G/4G網絡，節省資本開支和運營成本；同時，通過共同使用通信鐵塔資產，本公司預計長遠將受益於高效化運營和共用資源的優勢，助力公司打造新型數字信

息基礎設施能力和技術競爭優勢，為公司高質量發展進一步築牢數字底座。

企業管治報告

本公司之企業管治報告載列於第44至69頁之「企業管治報告」內。

重大法律程序

作為香港註冊並在香港上市成立的公司，本公司以香港《公司條例》、香港《證券及期貨條例》、《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》、本公司組織章程細則及其他相關法律法規作為本公司企業管治的基本指引。

本公司的子公司主營業務為提供綜合電信服務，需遵循《中華人民共和國網絡安全法》、《中華人民共和國電信條例》、《外商投資電信企業管理規定》及其他相關法律法規。同時，本公司的海外子公司需遵循其業務運營所在國家和地區的相關法律法規。

截至2022年12月31日止年度，本公司未牽涉任何重大訴訟、仲裁或行政訴訟，且據本公司所知，截至2022年12月31日止，本公司亦無任何懸而未決或面臨的重大訴訟、仲裁或行政訴訟。

公眾持股量

根據本公司得悉的公開資料及董事所知悉，本公司於本年度內及截至本報告日止已按照香港聯交所之規定維持指定數額的公眾持股量。

捐款

本集團在截至2022年12月31日止年度內作出慈善及其他捐款合共約人民幣104.5萬元。

暫停辦理股份過戶登記手續

為確定股東出席2023年5月18日股東週年大會(及其任何續會)並於會上投票的權利，及股東收取2022年度末期股息的權利，本公司的股東名冊將於以下期間暫停辦理股份過戶登記手續，有關詳情載列如下：

- (1) 為確定股東出席股東週年大會(及其任何續會)並於會上投票的權利：

交回股份過戶文件以作登記的最後時限	2023年5月10日下午4:30
暫停辦理股份過戶登記手續	2023年5月11日至2023年5月18日
記錄日期	2023年5月11日

- (2) 為確定股東收取2022年度末期股息的權利：

交回股份過戶文件以作登記的最後時限	2023年5月24日下午4:30
暫停辦理股份過戶登記手續	2023年5月25日
末期股息記錄日期	2023年5月25日

本公司將於上述有關期間內暫停辦理股份過戶手續。為確保符合資格出席股東週年大會並於會上投票的權利及可獲派2022年度末期股息，務請將所有過戶文件連同有關的股票於上述最後時限前送抵本公司的股份過戶登記處 — 香港證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716舖。

就2022年度末期股息代扣代繳非居民企業的企業所得稅

根據(i)中華人民共和國國家稅務總局(「國家稅務總局」)發佈的《關於境外註冊中資控股企業依據實際管理機構標準認定為居民企業有關問題的通知》(「《通知》」)；(ii)《中華人民共和國企業所得稅法》(「《企業所得稅法》」)及《中華人民共和國企業所得稅法實施條例》(「《實施條例》」)；和(iii)本公司從國家稅務總局得到的信息，本公司向非居民企業股東派付2022年度末期股息時，需代扣代繳企業所得稅。企業所得稅為派付給非居民企業股東之股息的10%(「企業所得稅」)並以本公司為扣繳義務人。

董事會報告書

如前所述，對於在末期股息記錄日期名列本公司股東名冊的任何以非個人名義登記的股東(包括香港中央結算(代理人)有限公司，其他管理人、企業代理人和受託人(如證券公司和銀行)以及其他實體或組織)，本公司將在扣除其所應繳付的企業所得稅後派付應付的2022年度末期股息。經上海證券交易所或深圳證券交易所投資於香港聯合交易所有限公司主板上市之本公司股票之投資者(滬港通或深港通投資者)，屬於透過香港中央結算(代理人)有限公司持有股票的投資者，按照上述規定，本公司將在扣除其所應繳付的企業所得稅後向香港中央結算(代理人)有限公司支付2022年末期股息款項。

對於在末期股息記錄日期名列本公司股東名冊的任何以個人名義登記的股東，本公司將不就應向其有權收取之股息扣除企業所得稅。

名列本公司股東名冊上的以非個人名義登記的股東，若為(i)中華人民共和國(「中國」)的居民企業(如《企業所得稅法》中所定義)，或者(ii)依照《通知》的標準被視為中國的居民企

業，並且均不希望本公司從其2022年度末期股息中代扣代繳企業所得稅，應在2023年5月24日下午4時30分或之前，向本公司的股份過戶登記處—香港證券登記有限公司(地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712至1716舖)呈交由其中國境內主管稅務機關所出具的文件，以確認本公司毋須就其有權收取之股息代扣代繳企業所得稅。

如需更改股東身份，請向代理人或信託機構查詢相關手續。本公司將嚴格根據法律及有關政府機構的要求並依照末期股息記錄日期的本公司股東名冊代扣代繳非居民企業股東的企業所得稅。對於任何因股東身份未能及時確定或確定不准而提出的任何要求或對代扣代繳企業所得稅產生的任何爭議，本公司將不承擔責任及不予受理。

管理合約

除聘任合約外，於2022年內並沒有就本公司的全部或任何重大部份業務的管理及行政訂立或存在任何合約。

獨立核數師

畢馬威會計師事務所及畢馬威華振會計師事務所(特殊普通合伙)之任期已於2021年5月13日召開之本公司2021年股東週年大會結束而屆滿。截至2021年12月31日及2022年12月31日止年度的香港財務報告均由德勤•關黃陳方會計師行審核，該會計師行將於2023年股東週年大會退任，惟有資格亦願意應聘連任。有關重新委聘德勤•關黃陳方會計師行及授權董事釐定其酬金的決議案將於2023年股東週年大會上提出。

承董事會命

劉烈宏

董事長兼首席執行官

香港，2023年3月8日